



KAEFER WANNER

& Ethics



KAEFER WANNER



Chers tous,

Enfin, KAEFER WANNER respecte et promeut des valeurs d'éthique et de probité dans ses relations d'affaires et mobilise des moyens importants pour lutter et prévenir la corruption, à l'égard de laquelle elle applique une politique de tolérance zéro.

Dear All,

Finally, KAEFER WANNER respects and promotes ethical values and probity in its business dealings and takes significant steps to combat and prevent corruption, for which it has a zero-tolerance policy.

Bien à vous,
Le 23 Février 2024

John VALANCE
Président



7. L'ÉTHIQUE	7. Ethic
<p>Le programme Ethique de KAEFER WANNER est une priorité managériale de l'Entreprise</p> <p>Il a été conçu pour prévenir les risques de corruption et se base sur une démarche d'amélioration continue, au titre de laquelle nous nous engageons à respecter la réglementation en vigueur en matière de lutte contre la corruption et plus généralement les manquements à la probité</p>	<p>The KAEFER WANNER Ethics Program is a management priority for the company.</p> <p>It is designed to prevent the risk of corruption and is based on a process of continuous improvement, under which we are committed to complying with current regulations on combating corruption and, more generally, breaches of honesty.</p>
<p>> PROMOUVOIR NOS VALEURS : Être un ambassadeur de nos valeurs</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communiquer et respecter notre Code de Conduite, Guide de l'Intégrité et Charte du lanceur d'alerte - Être intègre. Renforcer l'engagement éthique des collaborateurs qui s'exposent à l'application de sanctions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement, en cas de non-respect de nos règles éthiques. - Maintenir un haut niveau de formation des collaborateurs, à l'Éthique de l'Entreprise. En faire les porte-paroles de son exigence Éthique. 	<p>> PROMOTE OUR VALUES: Be an ambassador of our values</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communicate and respect our Code of Conduct, Integrity Guide and Whistleblower Charter - Have integrity. Reinforce the ethical commitment of employees who are exposed to disciplinary sanctions, up to and including dismissal, for failure to comply with our ethical rules. - Maintain a high level of compliance training for the employees of the Enterprise. Making them spokespersons for its ethical requirements.



> MAINTENIR un DISPOSITIF d'ALERTE EFFICIENT : Garantir l'absence de représailles du lanceur d'alerte de bonne foi

- Permettre et encourager toute personne, à signaler une violation des règles éthiques de la société dont il a eu connaissance.

- Rendre largement accessible nos voies d'alerte éthique en publiant, au sein de notre politique, ses moyens d'accès, à savoir :

- le dispositif mis en place par le Groupe dénommé « KAEFER Compliance Helpline » via <https://www.bkms-system.com/kaefer>,
- l'Organisation Ethique dédiée désignée sur le site <https://www.ethiquekaeferwanner.fr>,
- la voie hiérarchique.
-
-

- Protéger le lanceur d'alerte qui agit de bonne foi et sans contrepartie financière directe

- Protéger la personne indument visée par une alerte ayant atteint sa réputation

> MAINTAIN an EFFECTIVE WITSTLEBLOWING SYSTEM : Guarantee that whistleblowers who alerts in good faith will not be retaliated against

- Allow and encourage any person, to report a violation of the company's ethical rules of which of which he or she has knowledge have knowledge.

- Make our alert channels widely accessible by publishing, within our ethic policy, the means of access, namely :

- the Group's "KAEFER Compliance Helpline" via <https://www.bkms-system.com/kaefer>,
- the dedicated Ethical Organization at <https://www.ethiquekaeferwanner.fr>,
- through the hierarchy.

- Protect whistleblower who acts in good faith and without direct financial compensation-

Protect the person who is unduly targeted by an alert that affected his/her reputation

> PILOTER le SMAC avec une ORGANISATION ETHIQUE DEDIEE : L'organe de gouvernance du Groupe assure l'autorité et l'indépendance de cette organisation

- Déléguer les pouvoirs au Directeur Juridique et Ethique pour l'exercice de ses missions de lutte contre la corruption avec l'autorité et l'indépendance requises

> Lead the Compliance program with a dedicated ETHICAL ORGANIZATION: The governing body of the Group ensures the authority and independence of this organization

- Delegate authority to the Local Compliance Officer to carry out his anti-corruption missions with the required authority and independence



<ul style="list-style-type: none">- Sensibiliser les opérateurs à l'éthique en communiquant davantage sur ces thématiques - Communiquer sur les sanctions appliquées par l'Entreprise à la suite de comportements non intègres signalés par des alertes, en accord avec les Comités Ethiques - Renforcer nos contrôles des risques au sein nos ateliers - Renforcer l'efficacité de la surveillance de nos partenaires commerciaux en définissant les indicateurs de suivi des tiers à risque - Promouvoir notre Politique Ethique auprès de nos partenaires commerciaux et les sensibiliser à nos règles éthiques - Prévoir dans notre plan d'amélioration la mise en cohérence de nos indicateurs avec nos principaux risques de corruption - Améliorer l'application systématique de la règle des « Quatre yeux » - Fixer des objectifs éthiques et en mesurer les atteintes - Maintenir l'efficacité du traitement des non-conformités	<ul style="list-style-type: none">- Raise operators' awareness of ethics by communicating more on these topics - Communicate on the sanctions applied by the Company as a result of non-integrity behaviours reported by alerts, in agreement with the Ethics Committees - Strengthen our risk controls in our workshops - Strengthen effective monitoring of our business partners (Clients, Suppliers ...) in defining the indicators to monitor third parties at risk - Promote our Ethics Policy to our business partners and raise them awareness of our ethical rules - Include in our improvement plan the alignment of our indicators with our main corruption risks - Improve the systematic application of the "Four Eyes" rule - Set ethical objectives and measure their achievement - Maintain the effectiveness of the handling of non-conformities
---	---

INTERLOCUTEURS ETHIQUE



ELISABETH BEARZATTO

Directrice Juridique et Ethique

JOHANNA ROUSSEL

Référente Ethique

JORDAN CESARO

Référent Ethique

BRUNO GRINS

Référent Ethique

NICOLE DIESTERHEFT

*Référente
Ethique*



NOUS COMPTONS SUR L'ENGAGEMENT DE
CHACUN POUR ATTEINDRE ENSEMBLE
NOS OBJECTIFS.



 **KAEFER WANNER**